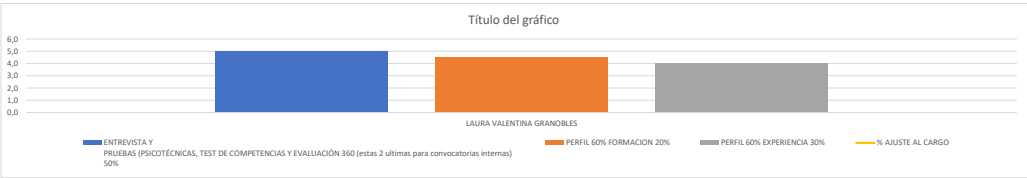




PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ASESOR DE SERVICIO FORMULARIO WEB	JEFE DE AREA	ESTUPINAN CLAUDIA PATRICIA
PSICÓLOGO A CARGO	GABRIEL SANDOVAL OYOLA	AREA	SERVICIO FORMULARIO WEB
FECHA DEL PROCESO	8/05/2025	DEPENDENCIA	GERENCIA DE SERVICIO Y PERMANENCIA
NUMERO DE VACANTES	1		

CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%)	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
LAURA VALENTINA GRANOBLES	CONVOCATORIA INTERNA	5,0	4,5	4,0	92%	Muy alto ajuste



CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	De acuerdo con su desempeño, actitud y motivación hacia el crecimiento institucional y personal, y en concordancia con su jefe inmediato, se evaluará la posibilidad de realizar el cambio a contrato a término indefinido.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Mi concepto para la contratación de Valentina Granobles a término indefinido se basa en su habilidad para el aprendizaje, su facilidad para comunicarse con sus compañeros, en la operatividad ha demostrado su progreso y aprendizaje. su actitud positiva y capacidad para solucionar permite que sea un recurso apropiado para el canal de FW

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento	
Tipo de brecha: N/A	
Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección	